

От работодателя:
заведующий МБДОУ «Детский сад № 10»
И.В. Забелина/



2024 г.

От работников:
председатель Общего собрания работников Учреждения
МБДОУ «Детский сад № 10»
Захарова /Е.А. Захарова/

«02» 05 2024 г.

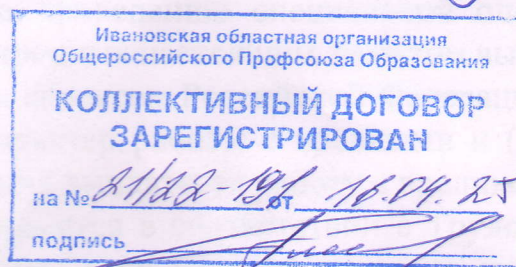
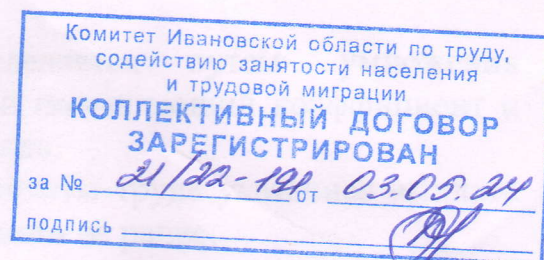
ИЗМЕНЕНИЯ № 1

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 10»

(регистрационный номер 21/22-191)



Почтовый и юридический адрес: 153012, г. Иваново, ул. Пролетарская, д. 46, 59-29-30, dou10@ivedu.ru

Исполнитель: Забелина Елена Владимировна, заведующий, 59-29-30, dou10@ivedu.ru

Коллективный договор пункт 3.2.5 раздел 3 «Трудовые отношения» читать в новой редакции:

3.2.5. Организация вправе привлекать к реализации дополнительных общеобразовательных программ лиц, получающих высшее или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования «Образование и педагогические науки», в случае рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации и соблюдения требований, предусмотренных квалификационными справочниками.

Трудовой договор с педагогическими работниками, принятыми на работу до вступления в силу Федерального закона № 273-ФЗ, успешно осуществляющими профессиональную деятельность, имеющими квалификационные категории или признанными аттестационной комиссией образовательной организации соответствующими занимаемой должности, не может быть прекращён на основании части первой статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ.

Приложение № 3 к Коллективному договору Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 10» пункт 3.3 раздел 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» читать в новой редакции:

3.3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер указанных выплат определяется путем умножения должностных окладов на соответствующий повышающий коэффициент и составляет 12 процентов должностного оклада.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Осуществление предусмотренных настоящим пунктом выплат прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если работа перестает носить характер работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.

Приложение № 5 к Коллективному договору Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 10» пункт 2.1.10 раздел 2 «Трудовые отношения» читать в новой редакции:

2.1.10 Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью на листах

Заведующий

И.В. Задегина

И.В. Задегина

